

V súlade so zákonom NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona SNR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov strany

Zamestnávateľ: Obec Vyhne

Zastúpená: Ervín Családi, starosta obce

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia: SLOVES Obecný úrad Vyhne

Zastúpená: Milan Švanda, predseda závodného výboru

Uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Účinnosť nadobúda odo dňa, nasledujúceho po dni jej zverejnenia na web stránke obce.

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa a to zamestnancov riadených zákonom NR SR č. 553/2003 Z.z. ako aj zamestnancov riadených Zákonníkom práce 311/2001 Z.z. V prípade, že sa článok týka výhradne len jednej skupiny zamestnancov, táto skutočnosť je uvedená priamo v článku kolektívnej zmluvy. V prípade, že v článku nie je uvedená skupina zamestnancov, ktorej sa predmet týka, je článok platný pre všetkých zamestnancov.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Výpočet rozsahu pracovného voľna sa riadi ustanovením § 240 ods. 3 Zákonníka práce.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 15. Pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že podľa potreby bude prizývať zástupcu závodného výboru na poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania dôležité alebo závažné pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodného výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len po predchádzajúcom prerokovaní v závodnom výbore, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Ustanovený týždenný pracovný čas je 37,5 hodín.

Článok 13

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Článok 14

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 15

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec Zákonníka práce v tomto rozsahu:

- a) úmrtie rodinného príslušníka:
 - 1 deň pri úmrtí manžela, druha, rodiča, dieťaťa a ďalší deň na účasť na pohrebe,
- b) Svadba vlastná 1 deň, svadba dieťaťa 1 deň, rodiča 1 deň.

Pracovné voľno sa musí čerpať v priamej súvislosti s príslušnou udalosťou. Prekážky v práci je potrebné doložiť príslušným dokladom.

Článok 16

Ak je zamestnávateľ so zamestnancom dohodnutý na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, tak dosiahnutá mzda za nadčas sa zúčtuje až za čas čerpania náhradného voľna.

Článok 17

Ak to prevádzkové podmienky zamestnávateľa umožnia, môže byť zamestnancovi, po predchádzajúcom súhlase zamestnávateľa, povolený pružný pracovný čas.

Článok 18

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 1 týždeň pred jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 19

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníkom práce 311/2001 Z.z. v prevádzke Vodný raj Vyhne. Zamestnanci riadený Zákonníkom práce 311/2001 Z.z. budú zaradený do tarifných mzdových tabuliek podľa Zákonníka práce § 120 ods.4. Každoročne po zvýšení minimálnej mzdy im bude zvýšený plat podľa koeficientu.

Článok 20

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využitelnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 21

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy vo výške jednomesačného hrubého platu konkrétneho zamestnanca pri dosiahnutí životného jubilea.

Článok 22

Odstupné ustanovené v § 76 ods. 1,2 a 3 Zákonníka práce sa zvyšuje o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Článok 23

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu na letnú dovolenku a vianočný príspevok podľa možnosti, ak mu to dovolí hospodársky výsledok.

Časť VI

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 24

Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom stravovanie a to, zamestnancom na Obecnom Úrade v školskej jedálni a zamestnancom prevádzky Vodný raj Vyhne vo vlastnom stravovacom zariadení. V čase, keď sú tieto zariadenia mimo prevádzky majú zamestnanci nárok na stravné lístky. Zamestnancom prevádzky Vodný raj Vyhne prináleží strava alebo stravný lístok aj za odpracovaný deň vo sviatok, ktorý pripadol na sobotu alebo nedeľu.

Článok 25

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne:
 - a) okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovení § 152 ods. 3 Zákonníka práce, aj príspevok zo sociálneho fondu. Príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu je od účinnosti KZ stanovený vo výške min. 0,50 €. Zvýšenie sumy vyššie uvedeného príspevku môže byť zmenené na základe rozhodnutia zamestnávateľa, príp. zníženie príspevku prerokuje zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov,
 - b) príspevok na rekreácie, zdravotnú starostlivosť a služby s tým spojené, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily vo výške a v termíne, ktorý odsúhlasí zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov. Príspevok poskytne každému zamestnancovi na hlavný pracovný pomer, ktorý ku dňu rozhodnutia o vyplatení príspevku pracuje u zamestnávateľa v hlavnom pracovnom pomere aspoň 12 mesiacov nepretržite a nie je vo výpovednej lehote. Pri skrátenom úväzku sa zamestnancovi vypláca alikvotná časť príspevku. Príspevok môže byť na základe rozhodnutia zamestnávateľa poskytnutý zamestnancovi peňažnou alebo aj nepeňažnou formou, napr. preplatením nákladov alebo ich časti za teambuilding, inú spoločenskú akciu alebo obdobnú akciu organizovanú zamestnávateľom,
 - c) príspevok na nenávratnú sociálnu výpomoc zamestnancovi v prípade živelnej udalosti, požiaru, vlámania alebo inej obdobnej mimoriadnej životnej udalosti podľa aktuálneho stavu financií v danom čase pri posudzovaní žiadosti a to v sume max do 30 €. Prílohou k písomnej žiadosti zamestnanca musia byť doklady preukazujúce škodu, potvrdenie znalca alebo poisťovne o výške škody. O poskytnutie sociálnej výpomoci môže zamestnanec požiadať písomne 1 x za dva kalendárne roky. Závažnosť prípadu posúdi trojčlenná komisia zložená z jedného člena zamestnanca Obce Vyhne a dvoch členov závodného výboru Odborovej organizácie.

- d) Príspevok na zdravotnú starostlivosť pri práceneschopnosti, ktorá nepretržite trvá viac ako 3 mesiace vo výške 30 €. Prílohou k písomnej žiadosti zamestnanca musia byť doklady o práceneschopnosti, potvrdené lekárom.

Článok 26

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídedom vo výške 0,05 % zo základu,
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. Zákona.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu do 3 dní od vyžiadania, v ročných intervaloch.

Článok 29

V prípade oprávneného poškodenia zamestnanca zamestnávateľom, má odborár právo sa obrátiť na závodný výbor odborov a aj prostredníctvom neho vyjednávať o svojich právach so zamestnávateľom.

VII.

Záverečné ustanovenia

Článok 30

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2019. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorakolvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 32

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 33

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 34

Táto kolektívna zmluva je platná po podpísaní oprávnenými zástupcami a účinná deň nasledujúci po dni jej zverejnenia na web sídle a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej účinnosti.

Článok 35

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 36

Kolektívna zmluva je vypracovaná v šiestich vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží tri vyhotovenia.

Článok 37

Účinnosťou novej kolektívnej zmluvy sa ruší predchádzajúca kolektívna zmluva Obce Vyhne.

Dátum: 30.04.2019

.....
Ervín Családi
starosta obce

.....
Milan Švanda
predseda závodného výboru